

経営承継・実践セミナー

～ 経営という視点から見た事業承継 ～

第2の団塊世代問題、経営者の大量引退の時期が迫っています。経営承継は、お客様、お取引先、従業員、家族などに大きな影響を与えます。(協)さいたま総合研究所では、円滑な経営承継の実現にお役立て戴きたく、ポイントを捉えたセミナーをご用意致しました。ご連絡お待ちしております。

セミナーのポイント

- ・早期着手・長期計画が成功の秘訣
- ・実践的な経営承継対策をわかりやすく解説

1. 早期着手、長期戦略が必要な経営承継
2. 事例が語る経営承継の落とし穴ー失敗事例からの教訓
3. 事例で語る失敗しない経営承継の手法
 - ① 計画的な後継者の選定
 - ② 親族への経営承継
 - ③ 従業員・外部人材への経営承継
 - ④ M&Aによる経営承継
4. 中期経営計画づくりで後継者・幹部候補生の育成(※)
5. 経営基盤の整備(※)
6. 従業員持株制度の導入(※)
7. 種類株式制度の活用による経営基盤の安定化(※)
8. 経営承継による経営革新の推進(※)



(※:オプション)

安心の講師陣

・経営の専門家(中小企業診断士)が解説

長谷川勇※、岡田弘、小山田哲治、佐藤節夫、野崎芳信、高橋利忠

※NPO 法人金融検定協会認定「事業承継アドバイザー」

経営承継事業部では、株式会社ぎょうせい様の月刊誌「税理」(税理士と関与先のための総合誌)に、「これで万全！経営承継・虎の巻」をテーマに24ヶ月連載しました。ご高覧賜れば幸いです。

- *** ご希望により、テーマ別のより詳細な研修を致します。
- *** 出張セミナー・研修のご要望にお応えいたします。
- *** 個別企業のニーズに合わせたコンサルティング支援を致します。

ご要望をお聞きした上、お見積りいたします。お気軽にご相談ください。



全国初の協同組合による経営コンサルティング・ファーム

協同組合 さいたま総合研究所 経営承継事業部

〒338-0001 さいたま市中央区上落合 2-3-2 mio 新都心

連絡先: 電話:048-859-6849 メール:jsyoukei@ss-net.com HPアドレス:<http://www.ss-net.com>

◆経営承継セミナーの開催

- (第1回： H20. 11. 13 (木) 16:00～18:00 公開講座
(第2回： H21. 7. 16 (木) 14:30～17:00 公開講座
(第3回： H22. 1. 22 (金) 15:00～17:00 千葉中央会
(第4回： H23. 3. 2 (水) 16:00～18:00 千葉中央会
(第5回： H23. 3. 25 (金) 15:00～17:00 千葉中央会
(第6回： H23. 3～12) (木) 16:00～17:00 公開講座 連続10回セミナー
(第7回： H23. 10. 24 (月) 15:00～16:00 アズ講演会
(第8回： H23. 11. 9 (水) 18:00～19:00 埼玉産業人クラブ

◆経営承継コンサルティング

- A社： 経営承継の基本的な心構えと進め方支援
B社： 従業員持株会の制度設計支援
C社： 経営承継のための現状の精査と円滑な承継に向けての支援

◆執筆活動（雑誌連載：月刊「税理」（梶ぎょうせい）

「これで万全！経営承継・虎の巻」

- (平成21年1月号 「早期着手・長期計画が成功のカギ」 長谷川勇)
(平成21年2月号 「計画的な後継者の選定」 鈴木孝明)
(平成21年3月号 「親族内承継の要諦」 中野雅明)
(平成21年4月号 「従業員・外部人材への経営承継」 門脇研一)
(平成21年5月号 「M&Aによる経営承継」 鈴木孝明)
(平成21年6月号 「事例で学ぶ経営承継の落とし穴」 合田正恒)
(平成21年7月号 「後継者の為の経営基盤の強化」 門脇研一)
(平成21年8月号 「中期経営計画づくりで後継者の育成」 長谷川勇)
(平成21年9月号 「従業員持株会を活用した経営承継」 小柴正晴)
(平成21年10月号 「承継における所有と経営の分離」 中野雅明)
(平成21年11月号 「中小企業施策を活用した経営承継」 門脇研一)
(平成21年12月号 「経営承継は経営革新の好機」 長谷川勇)
(平成22年1月号 「長寿企業に学ぶ経営承継の秘伝」 長谷川勇)
(平成22年2月号 「種類株式会社による経営承継の円滑化」 中野雅明)
(平成22年3月号 「経営承継におけるM&Aの心得」 門脇研一)
(平成22年4月号 「経営者と周囲を活かす経営承継」 小柴正晴)
(平成22年5月号 「事業承継へ向けた後継者確保と育成」 岡田 弘)
(平成22年6月号 「経営者の勇退後の生きがいづくり」 中野雅明)
(平成22年7月号 「後継者の為の組織づくり」 門脇研一)
(平成22年8月号 「第二会社方式による経営承継」 長谷川勇)
(平成22年9月号 「後継者の経営意欲の引出し方」 小山田哲治)
(平成22年10月号 「人事制度整備による円滑な承継」 岡田 弘)
(平成22年11月号 「従業員持株会を導入し企業風土革新」 長谷川勇)
(平成22年12月号 「あらためて問う経営承継の重要性」 長谷川勇)
(特別寄稿 「社内ベンチャーから始める経営承継」 野崎芳信)
(特別寄稿 「経営承継における資産運用会社の活用」 佐藤節夫)

※雑誌掲載されたものは、さいたま総合研究所のホームページで紹介しています。