登　録：‘09. 11. 15.　　登録番号：　H21-029

| | | | |
|---|---|---|---|
| 登録者所属事業部 | ものづくり事業部 | 会員名 | 山田　泰之 |
| サービス名 | 特許の明細書作成の基本 | | |
| 類　型 | セミナー・講演 | 見　本 | 文書類、図表類 |

1. サービスの概要
特許の出願に不慣れな人向けに、特許の明細書の作成にて注意すべき事項を説明。
2. ご用命先見込み
今後、新商品の開発と共に特許を取って行くことを検討中の人、または、これまで特許権化を充分に果たすことができなかった人、明細書の作成に関する基本的考え方を確認したい人向けに作成。
3. 垂直・水平展開の見込み
必要とする人に対しては、個別事例や、個別の事情に応じて、深掘りしたオーダーメードの説明を実施。また、権利化した後には、その権利の活用方法を具体的事例を基に説明。

登　録：‘09. 11. 15.　　登録番号：　H21-028

| | | | |
|---|---|---|---|
| 登録者所属事業部 | ものづくり事業部 | 会員名 | 山田　泰之 |
| サービス名 | ブランドの使い方 | | |
| 類　型 | セミナー・講演 | 見　本 | 文書類 |

1. サービスの概要
ブランドの種類、活用事例及び必要性について、基本的な事項を説明。
2. ご用命先見込み
サービスや新商品の開発、あるいは既存のサービスや商品をさらに売りたい人。商品やサービス自体の魅力と併せて明確なブランドを付けて、消費者にアピールしたい人。
3. 垂直・水平展開の見込み
具体的なブランド戦略を要する場合、綿密な権利関係の調査を行い、場合によりライセンス交渉を含めた商標権の取得を図ることを通じて、戦略を構築する。自社にて調査を行いたい場合には、完全ではないものの、その調査方法の説明を事情に応じて実施。

登　録：‘09. 11. 14.　　登録番号：　H21-027

| | | | |
|---|---|---|---|
| 登録者所属事業部 | 経営承継事業部 | 会員名 | （代表）長谷川　勇 |
| サービス名 | これで万全！　経営承継・虎の巻 | | |
| 類　型 | 出稿・著述（税理士向月刊誌「税理」H21・1～H22・12）2年間連載 | 見　本 | 冊子類（H21・～H21・10の10か月分、販促用に冊子化） |

1. サービス品の概要
　事業承継の2つの側面、相続対策と経営承継対策の内、経営承継に焦点を当てて、平成21年1月号より平成22年12月号までの、2年間の連載を進めている。連載終了後、単行本化に努める。当面は、権威ある雑誌での連載を強調して販促用に使用する。
2. ご用命先見込み
　事業承継関連の書籍は、相続税対策のみで、執筆者は公認会計士、税理士、弁護士ばかりで、経営コンサルタント執筆の書籍は皆無であり、単行本化の強みがある。
3. 垂直・水平展開の見込み
　セミナー・個別企業へのコンサルティングの信頼性向上のツールとして、業界団体・商工会議所、商工会、公的機関への配布を通して、セミナー・コンサルティングを開拓する。
4. その他
　平成22年1月～2月頃、平成21年の 12 ヶ月分の小冊子を作成予定。事業部員全員で、分担執筆。

登　録：'09. 11. 14.　　登録番号：　H21-026

| 登録者所属事業部 | 経営承継事業部 | 会員名 | 長谷川　勇 |
|---|---|---|---|
| サービス名 | 実践的財務諸表研修 | | |
| 類　型 | 教育・訓練、経営幹部育成 | 見　本 | 図表類 |

1. サービスの概要
　従業員・中堅幹部に、損益計算書・貸借対照表・キャッシュフロー・経営指標の構造を理解させ、自車と業界平均と対比することで、経営の現状を理解させ経営改善につなげる。
2. ご用命先見込み
　業種・業態を問わず、中堅企業以上の全ての企業。自社の財務諸表を利用しての研修であるため、企業内研修が最適である。
3. 垂直・水平展開の見込み
　自社のデータを利用するため、同業組合での合同研修は避けたいが、商工会議所・商工会などでの異業種での集合研修に適用は可能である。

登　録：'09. 11. 14.　　登録番号：　H21-025

| 登録者所属事業部 | 経営承継事業部 | 会員名 | 長谷川　勇 |
|---|---|---|---|
| サービス名 | 企業・事業再生 | | |
| 類　型 | セミナー・講演、教育・訓練、診断・評価、改善指導、経営幹部育成 | 見　本 | 文書類、創作物(経営革新支援の進め方共著　同友館)パワーポイント 30 シート |

1．サービスの概要
健全企業の経営改善コンサルティングでなく、窮境企業の抜本的経営改革・経営革新。
2．ご用命先見込み
現状は、中小企業再生支援協議会案件が主要な市場であるが、企業の現状に応じて経営改善・経営革新・企業再生の手法を選択的に適応することで、民間ベースのコンサルティングにも応用が可能である。
3．垂直・水平展開の見込み
業種別の専門性を求められるため、他のコンサルティング・ファームとの連携で、弱い業種・専門分野を相互補完し顧客満足を高めることができる。
4．その他
RCC と再生支援協議会案件で、トラック運送業の実績は7社、うち1社は現在進行中。

登　録：'09．11．14.　　登録番号：　H21-024

| 登録者所属事業部 | 経営承継事業部 | 会員名 | 長谷川　勇 |
|---|---|---|---|
| サービス名 | 経営承継・実践セミナー | | |
| 類　型 | セミナー・講演、教育・訓練、改善指導、経営幹部育成 | 見　本 | 文書類、創作物（セミナー用パワーポイント 150 シート完成済み） |

1．サービスの概要
事業承継には、相続（税）対策と経営承継（経営陣の交替）対策の2つの側面がある。本セミナーは、経営承継のあり方と対策の必要性をセミナーで啓蒙し、個別企業のコンサルティングへ誘導する。経営コンサルタントの視点で経営承継準備の早期着手を促す。
2．ご用命先見込み
業種・業態を問わず、同族経営の50歳台後半の全ての中小企業経営者とその後継者。
3．垂直・水平展開の見込み
2回の集合セミナーを実施済み。今後は、協同組合、商工会議所、商工会での出張セミナーを企画している。来場経営者を対象に、企業単位のコンサルティングを狙う。
4．その他
セミナー用パワーポイント 150 シート完成済み

登　録：'09．11．14.　　登録番号：　H21-023

| 登録者所属事業部 | 経営承継事業部 | 会員名 | 長谷川　勇 |
|---|---|---|---|
| サービス名 | 中期経営計画つくりで後継者育成 | | |
| 類　型 | セミナー・講演、診断・評価、改善指導、経営幹部育成 | 見　本 | 文書類（パワーポイント 30 シート） |

1．サービスの概要
企業における「政権交代」（経営者の交代）に際し、後継者の新機軸を中期経営計画（マニフェスト）の形にして、従業員に対する求心力とすると同時に、ステークホルダーの信用を獲得し、経営革新を実現する。
2．ご用命先見込み
経営陣の交替（経営承継）を控えた企業の後継者。業種・業態を問わず、全ての企業に適応可能である。経営革新の計画する企業。

3. 垂直･水平展開の見込み
　経営承継に限定せず、経営革新を行う企業は、成功の確率を向上させるためにも、中期経営計画つくりを通して、中堅幹部の人材育成も兼ねる。

登　録：'09. 11. 14.　　登録番号：　H21-022

| 登録者所属事業部 | 流通・サービス事業部 | 会員名 | 黄倉光治 |
|---|---|---|---|
| サービス名 | 「DOGAAD(ドガっ)」 | | |
| 類　型 | HP の成約率、問合せ率をアップさせる動画 | 見　本 | 創作物(動画データ) |

1. サービスの概要
　ホームページの成約率、問い合わせ率をアップさせる動画制作サービス
2. ご用命先見込み
　ホームページでの集客を真剣に考えている個人、法人
3. 垂直･水平展開の見込み
　ホームページを持つ全ての個人、法人へ展開可能

登　録：'09. 11. 13.　　登録番号：　H21-021

| 登録者所属事業部 | 人事おたすけ隊事業部 | 会員名 | 宇津木智 |
|---|---|---|---|
| サービス名 | 自社で作る！人事制度ツール&コンサルティング | | |
| 類　型 | 診断･評価、改善指導、課題探索 | 見　本 | ドキュメント、<br>URL　http://www.jyell.jp/ |

1. サービスの概要　(制度の設計会議の様子は　→　http://www.jyell.jp/mmstock2.htm　)
　人事制度ソフトセットツール＋通信講座(自己添削プログラム)＋運用マニュアル作成ツール＋コンサルティング(半日、会議出席を含む)4回～。人事制度の設計･運用ツールとそれを有効活用するための補助ツール、さらに要所でコンサルティングを加えた欲張りセットです。
2. ご用命先見込み
　人事制度の自社設計にチャレンジする中小企業。業種は問いません。
3. 垂直･水平展開の見込み
　相手方の希望により、制度設計について「業務委託」という形をとったり、予算に応じたりしてコンサルティングの回数を増減させるなど、融通を利かせることが可能です。
4. その他
　組合事業として実施するため、他の組合員が研修生として同席することも可能です。将来は、プロコン育成カリキュラムに組み込み、本コンサルティングを実施するメンバーを増やしていくことも視野に入れています。セット価格は社員数 30 人以下 70 万円台～。

登　録：'09. 11. 13.　　登録番号：　H21-020

| 登録者所属事業部 | 人事おたすけ隊事業部 | 会員名 | 宇津木智 |
|---|---|---|---|
| サービス名 | 人事評価マルペケクイズ　標準6時間の研修 | | |
| 類　型 | セミナー・講演、教育・訓練、経営幹部育成 | 見　本 | ドキュメント、URL<br>http://www.jyell.jp/marupeke.htm |

1．サービスの概要
本研修は、評価結果のバラツキを発見する、評価ミス(エラー)を発見する、人事評価に関する法的な部分、の3つを楽しいクイズ方式で実施します。開催人数の目安は 20～40 人位。
2．ご用命先見込み
企業の経営者、管理監督者。人数的に1企業で開催できない場合は、各種商工団体で開催します。
3．垂直・水平展開の見込み
評価制度(さらには人事制度全般)の構築、再構築のコンサルティングに繋がる可能性があります。
4．その他
クイズという名のとおり、事例には様々なトラップ(わな)を仕掛けています。楽しみながら、知らず知らずのうちに人事評価のイロハを習得することができます。費用は、1日研修で 210,000 円。実施日を分割する場合は2割程度の割増。

登　録：'09. 11. 13.　　登録番号：　H21-018

| 登録者所属事業部 | ものづくり事業部 | 会員名 | 山﨑登志雄 |
|---|---|---|---|
| サービス名 | ものづくりは経営革新シーズの宝庫 | | |
| 類　型 | セミナー・講演、教育・訓練 | 見　本 | 文書類、CD(要請講座のカリキュラムに組み入れる) |

1．サービスの概要
従来、製造業のコンサルタントは「個別の改善手法」を深堀し、営業ネタにしていた。が、業種不況と新しいネタがない状態で、伝統ある手法も振るわない。そこで、サービス業さえ含むものづくり業に対し、財務、労務、販売等の機能も含む、全経営機能を総合するコンサルに生まれ変わろうという提案。
2．ご用命先見込み
ものづくりコンサルタントの復活、非ものづくりコンサルタントの転換、商工農連携等への動機付け
3．垂直・水平展開の見込み
スタートはコンサルタント向け講座の一環だか、講座の進展により「ものづくり実務への展開」によるコンサルタント業務の拡張が見込める。

登　録：'09. 11. 12.　　登録番号：　H21-017

| 登録者所属事業部 | IT/ISO 事業部 | 会員名 | (代表)西宮恵子 |
|---|---|---|---|
| サービス名 | 中小企業の IT 環境の最適化支援 | | |

| 類　型 | セミナー・講演、教育・訓練、診断・評価、改善指導、課題探索、活動広域化 | 見　本 | 文書類 |
|---|---|---|---|

1．サービスの概要
　情報システムの課題・現状調査を行い、最適化の道筋をアドバイス、支援を行う　①情報システムに関するよろず相談（課題聞き取り、調査・分析）　②解決の道筋提案（ASP・SaaS の導入、システム改修等）　③情報システムの最適化の実施を支援（導入事業者選定、工程管理）
2．ご用命先見込み
　自社の IT が不便である、運用費用が高い、と感じている企業向けに、診断と提案、導入支援を実施する。
3．垂直・水平展開の見込み
　情報システムの戦略立案など、企画段階からサポートを行う機会を見込んでいる。
4．その他
　自前のシステム運用の効果を感じていない経営者のために、課題聞き取りとシステム診断を行い、改善への道筋を提案する。情報システムのトータルコストの削減により、将来の全体最適に導く。

登　録：‘09．11．12.　　：　H21-016

| 登録者所属事業部 | IT/ISO 事業部 | 会員名 | （代表）西宮恵子 |
|---|---|---|---|
| サービス名 | 集合研修：内部監査員研修、情報セキュリティ入門研修等 | | |
| 類　型 | セミナー・講演、教育・訓練、経営幹部育成、課題探索化 | 見　本 | 図表類 |

1．サービスの概要
　マネジメントシステム構築、維持に有効な各種研修を集合形式で提供する。
　研修の例：①マネジメントシステム内部監査員研修コース（2 日間、受講修了証発行）※対象規格別に実施予定（QMS、EMS、ISMS、P マーク）②情報セキュリティ研修（半日間、受講修了証発行）
2．ご用命先見込み
　マネジメントシステムを自律的に運用しようとする企業向けに内部監査のポイントを研修
3．垂直・水平展開の見込み
　①管理責任者研修などの構築に向けた規格理解などの講座への展開　②将来的に e ラーニングなどへの教材作成につなげ、24 時間受講可能な環境を提供
4．その他
　最近のコンサルティング料金のディスカウントの傾向によって、内部監査員研修をきちんと受講していないケースがある。マネジメントシステムの運用に重要な内部監査についての研修を実施することはマネジメントステムを形骸化させないために重要である。